CAMİŞ

Sahibi
İstanbul Şişe ve Cam Sanaii İşçileri Sendikası
Neşriyata İdare eden
Mes'ul Müdür:
HÜSEYİN KARA

Gayri siyasî, İçtimaî ve Meslekî Gazete

İŞÇİ ARKADAŞ
Bu Gazete senin malındır
Bundan istifade etmekte tâli
Ve SENDİKANA öyn ol

SAYI: 45 - 1 Ağustos 1956 | Her ayın 1 inde çıkar | Adres: Şişe ve Cam İşçileri Sendikası, Paşabahçe — İstanbul | Fiatı : 10 Kuruş

Devlet Nüshası

Disiplin Kurulu toplantılarına mümessil iştirak etmelidir

Her hangi bir hâdisenin önüne geçilmesi ve disiplin cezalarının adilâne verilmesi için Sayın Umum Müdürümüz Şenap Kocatopçu tarafından 2 iş veren ve 1 işçi Mümessilinden müteşekkil bir «Disiplin kurulu» nun iş yerimizde tesisüü sağlanması işçilerimiz arasında bir yük memnuniyet uyandırmıştı. Böylelikle en iyi niyetler le kurulan disiplin kurulu 3-4 ay evveline kadar muntazam bir şekilde çalışmakta idi. Verilen disiplin kararlarına itiraz eden pek nadir bulunuyordu.

Fakat, 3-4 aydan beri işçi mümessilinin toplantılara iştirak etmediğini öğrenmiş bulunuyoruz. Halbuki Umum Müdürümüz, mümessil aimadan disiplin kurulu top lantılarının yapılmasının doğru olmayacağını disiplin kurulunu tebliğ ettiğini zannediyoruz. Böyle olduğu halde mümessil, disiplin kurul toplantılarına devam etmek tedir. Verilen cezalar adilâne dahi olsa işçilerimiz arasında itiraz doğmakta nakta ve durumu sendikaya bildir mektedirler. Bu itirazlar kar şısında Sendika da kurul başkanına müracaatta bulunmakta ve ortada bir itimatsızlık hasıl olmaktadır. Bu halin önüne geçilmesi için kurul toplantılarına muhakkak bir mümessilin iştiraki

(Devamı 4. sayfada)

Sendikamızın tertiplediği büyük |sünnet düğünü

Her sene olduğu gibi bu senede Sendikamız sünnet düğünü yapmağa karar vermiştir.

18 Ağustos 1956 Cumartesi günü saat 20.30 dan sabaha kadar devam edecek olan sünnet düğünümüz İnhisarlar İşirto fabrikası bahçesinde yapılacaktır. O gece misafirlerimize iyi bir gün geçirmek için sendikamız her fedekârlığa baş vurmuştur. Sünnet gecesi 60 kadar çocuğun sünnetleri yapılacaktır.

Tekel İşirto fabrikası bahçesinde sendikamızın düğününün yapılmasına müsaade eden Fabrika Müdürü sayın Hikmet Barlan'ta Cam işçileri adına teşekkürü vicdanî bir borç biliriz.

Sünnet düğününüzde de zengin bir piyango tertip i lemiş bulunmaktayız.

İşçilerimizin sünnet düğününüze şeref vermelerini rica ederiz.

Program:

1 — Hamiyet Yüceses
2 — Salme Sinan
3 — Mediha Demirkıran
4 — Abdullah Yüce
5 — Celâl Şahin
6 — Nedim Adanalı
7 — İsmail Dümbüllü
8 — Özel Kardeşler
9 — Bayram Aracı
10 — Aynur Akın
11 — Meral Gelen
12 — Özcan Tekgül (varyete)
13 — Gönül Koray (varyete)
14 — Ayten Erdem
15 — Sevim Ural
16 — Konyalılar
17 — Karadenizliler
18 Sulukulelîler
19 — Nurunnisa bağlama topluluğu
20 — Hokkabaz
21 — Sürprizler

İşçi yetiştirme seminerinden notlar

İşçilerin kültürlerini arttırmak, işçi ve iş veren münasibetlerini tanzim etmek ve sendikacı işçilerin ilgilenmeleri gereki mevzular da kendilerine bilgi verme mek maksadiyle Çalışma vekâleti iş ve işçi bulma kurumu Umum Müdürlüğü ve Milletlerarası iş birliği teşkilâtı Türkiye Misyonu tarafından müşterekeu açılan seminerlerden birisi Paşabahçemizde 24.5.1956 tarihinde açılıp, 30.6.1956 tarihinde sona erdiği maalûmdur.

Bu, seminere sendikamız dan 14 kişi iştirak etmiş olup, bir çok sendikacı arkadaşlarımız, seminerin mahrum kalmışı, Sendikacı arkadaşlarımızın ısrarı üzerine seminerden elde et tiğimiz notlar sayesinde de neşretmeye başlamış bulunuyoruz. Gazetemiz ayda bir çıktığından seminer notlarına sıranın ne vakit verileceğini bilmiyoruz. Bu sayımızda Amerikadaki Sendikacılık ile Avrupada Sendikacılık tarihi mevzuları yer almıştır.

Gelecek sayımızda ise, bir Türk Sendikacılığı için örnek olması lâzım gelen ALMAN SENDİKACILIĞINI okuyarımıza sunacağız.

Sayın Dr. Ekmel ZaZdil-in bu dersinden sizler çok şey öğreneceksiniz ve ibret alacaksınız.

Cam—İş

Hasta ve emekli işçilerimize yardım

Uzun zamandanberi hastahklari dolayısı ile hastanelerde yatmakta olan mağdur işçilerimiz ile işyerimizde senelerce hizmet et

(Devamı 4 üncü sayfada)

İstirahat günlerine müteakip hafta tatili ücreti ödenecek

Hafta ve genel tatillerde işçilere tam ücret ödenmesi hakkındaki 6734 sayılı kanun 14.6.1956 tarihinde yürürlüğe girdiği zaman müessesemiz bir tamimle (hafta tatiline tekaddüm eden 6 gün zarfındaki istirahat günleri hafta tatili ücretinin hesabında nazara alınmaz) olduğunu bildirmişti.

Bunun üzerine sendika, Çalışma Vekaletine yazdığı bir yazı ile durumu bildirmiş ve kanun tefsirini istemişti.

Öğrendiğimize göre Çalışma vekaleti yazımızın cevabını İstanbul bölge çalışma müdürlüğüne bildirmiş bulunmaktadır.

Netice işçi arkadaşlarımızın lehine olduğu, istirahat günlerinde diğer meşru izin ler meyanında olduğu bildirilmektedir. Zaten tatil işçetleri tama bilağ bilinecek de müessesemiz, istirahat günlerine müteakip tatil ücretlerini ödemekte idi.

Sanayiimiz : Mamullerimizde Damar..

Görünüşü ismi vasıtasiyle gayet iyi açıklanan bu sebze, camın verim ve kalitesini düşüren sayılı faktörlerden biridir. Damarlı teşekkülünde rolü olan en mühim sebeplerin neler olduğunu cam işleyen herkes bilir. Ben burada yalnız bu meşhur afeti doğuran olayları sınıflandırarak anlatmağa çalışacağım. Bunda rolü olan pekçok tesirler varsa da bu yazıda, en fazla bilinen ve oralarını kolay anlaşılabilen altı faktörden bahsedeceğim.

1) **Yerel Terkip Farkları:** Komposiyonu teşkil eden iş tidai maddelerin iyi karışmaması veya fırında tam bir reaksiyon temini için kâfi bekletme zamanının temin edilemeyişi, cam eridiği kapta bir arada bulunan tabakalar meydana getirmektedir. Viskozite ve dolayısiyle terkip farkları olan eriyiş fazları bir çizgi (DAMAR) boyunca birbirleriyle intibak etmektedirler. Eğer cam eriyiği bu fas farklarını telâfi edebilecek bir akış sürati ve zamanı bulamazsa mevcut şartlar sahibi kaldıkça damar devam edebilir. Fırın sıhhunetini yükseltmek suretiyle akışkanlığı arttırmak ve artıyğın bünyesinden geleu gaz intişarını hızlandırmak mümkün olabilir. Bu sayede madenin karışabilmesi bir dereceye kadar kolaylaşır. Ayni zamanda ra finasyon da çabuklaşacağından damarların önce bölümlere ayrılacağı, ve zamanla kaybolacağı akla yakın bir ihtimal olabilir.

2) **Fırın suhunetinin zamanla değişimi:** Çok lüzuci olan cam eriyiğinin karışma sı oldukça güç ve fazla zaman isteyen bir ameliyedir. Bir defa soğuyan cam eriyiğinin bilahere daha çok ısıtılması (Bunun tam aksi de olabilir.) İkinci komposiyonda mütecanisen hallolması zamana bağlı bir keyfiyettir. Böyle sıcaklık farkı olan ma denler, fırın içerisindeki bir leşme yüzeylerinden ittiharen damar dediğimiz teşekkülü meydana getirirler.

3) **Fırın tuğlaları:** Bir ta-

(Devamı 4. sayfada)

Örnek bir işveren

Bu güne kadar işçilerine her sahada fayda almaktan geri kalmayan (Fuat Bezmen) bu defada, bir yenisi ile adeta rekor kırmıştır.

Her sene yaz aylarında mas raflı tamamen tatil edilmekte olmak üzere işçilerinin istirahatini temin etmek gayesiyle, bir kamp açan bu işveren, kampta geçen günlerin ücretinide ödemektedir. Bundan başka dini Bayramlarda bayramın hususiyetine göre hediyeler dağıtan (Fuat Bezmen) Bu sene bayramdan evvel işçilerine aşağıda gösterilen edevletleri ş ekilde bir maddi yardımda bulunarak hakkı olarak işçilerinin gönüllerini fethetmiştir.

2/6/956 tarihine kadar fabrikaya duhul eden bütün işçilere bir bayram ikramiyesi vermektedir. Şöyleki:

2 aya kadar kıdemi olan işçilere 50 lira
1 Eeneye kadar kıdemi olan işçilere 50 lira
5 Seneye kadar kıdemi olan işçilere 100 lira
10 Seneye kadar kıdemi olan işçilere 150 lira
15 Seneye kadar kıdemi olan işçilere 175 lira
15 Seneden yukarı kıdemi olan işçilere 200 lira

Ayrıca fabrikada çalışan us talara, Bekçiler, İtfaicilere ve benzeri işlerde çalışan işçilerede derecelerine göre 400 lira ya kadar ikramiye alacaklardır. Bu karardan Fuat Bezmen fabrikalarında çalışan en az (2000 işçi faydalanacaktır. Kurban bayramında dağıtılmak üzere yüzlerce kurbanlık koyun alınmış bulunda işçilere dağıtılacaktır.

NOTLAR

Kongrelere dair

NEVZAT ŞEKER

Temmuz Sendika Kongrelerinin ünüste rastladığı bir ay oldu.

Deridebaşı, Tekstil, Madeni eşya şubeleri, Liman dok ve tahmil tahliye şubeleri, son olarakta Müskirat fermanyonu kongresi yapıldı.

Tekstil kongresi her yıl olduğu gibi bol hatipli kongreydi. Biz Camcılar Tekstilcilerle manevi bir bağ kurmuşuzdur. Bu bakımdan Tekstil kongresini birazda kendi işkolumuz kongresiymiş gibi kabul eder ve takip ederiz.

Tekstilin bu kongresinde geçen yıllarım heyecanı yoktu. Bununla beraber konuşmalar ortalarıki ve şahsiyetçilikten uzaktı idi.

Müskirat ve yardımcı işler kongresi Memleket çapında bir kaç kongresi olduğu için epey alaka çekti. Memleketimizin birçok Vilayetlerinden gelen delegelerden Umumi fecî mevzularında konuşmalar yapmaları beklenivordu. Fakat ekseri delegelerin konuşmaları, bayağı, sıvkalı, soyumsa dolapları gibi meze-

(Devamı 4 üncü

Çubuklu şebemizin kongresi yapıldı

Merkez Sendikamıza bağlı Çubuklu şubemizin kongresi, 15 Temmuz 1956 pazar günü saat 13 de toplandı.

Kongreye, geçen senelere nisbeten daha kalabalık bir delege gurubu iştirak etmiştir. Merkez sendikasının eski ve yeni idare heyeti temsilcileri ve komşu sendika temsilcileri de kongrede hazır bulundular.

Şube Başkanı Hasan Sertel yoklamayı yaptıktan sonra, kısa bir konuşma ile kong reyi açtı. Yapılan kongre divanı seçiminde Başkanlığa Cemil Güler, kâtipliklere Mehmet Akalı, Şükrü Yazıcı getirildiler.

Müteakiben Hasan Sertel faaliyet raporunu, Hilmi Han da hesap raporlarını okuduktan sonra tenkit ve dileklere geçildi.

Söz alan delegeler, yevmiye ile çalışanların ücretlerinin az olduğunu, akort çalışanların yaptıkları malların balgamlı, taslı olmalarından parasının ödenmediğini, iş yerinin sağlık durumunun teklik edilmesi lâzım geldiğini, keyfi olarak işçi çıkarıldığı ve bazı patronlar tarafından işçilere hakaret te bulunduğunu belirtmiş ler ve merkez sendikasının yakın alâkalarını istemişlerdir.

Söz alan Şube Başkanı Hasan Serter, tenkitlere cevap verdi.

İdare Heyetinin ibrasın dan sonra seçimlere geçildi.

Bu mevzuda Sendikalar Birliği İkinci Başkanı Hasan Türkay bir konuşma yapmak: Sendikacılığın ana hatlarını izah etti ve şöz şube olarak müstakil çalışmaya alışın, her hususta merkez sendikasına sırtınızı daya mayınız, idare heyetinizi seçtikten sonra onları, serbest bırakın, haklarında dedi kodu yapıp onların şevkle çalışmalarına mâni olmayınız diye hakli nasihatlerde bulundu ve «sizlerin ana meselelerinizde daha çok yakın olâka göstereceksiniz» dedi.

Bu konuşmadan sonra Cemil Gider, toplantının nihayet bulduğunu belirterek kongreye son verildi.

Yeni İdare Heyeti:

Başkanı: Hasan Serter

Başkan vekili: Mehmet Akalı

Sekreter: Recep Özalp

Mutemet: Hilmi Han

Aza: Orhan Özer.

İş yerimiz mümessilliğinin işçilerimize tamimi

İşçi arkadaşlarımıza:

Müessesemiz tarafından iş çilerimize kullanmak üzere temin edilen demir değerlerin kifayetsizliği dolayısile kullanmaya elverişli olmadığı bir işçi mümessilleri olarakta sizlerin düşüncelerinize iştirak etmekteyiz.

Bu husutaki düşüncelerimizi Umum Müdürlüğe yazı ile bildirmiş bulunuyoruz Ancak siz işçi arkadaşlarımız ca yanılış telkinler verilmek suretile yeni dolapların işçi mümessilliği tarafından beğenilip işaaiya verildiği söylenmektedir. Bu itibarla ne dolapların numunelerinden, rede mübaayasından haberdar olmadığımız bütün işçi arkadaşlarımıza bildirmeyi faydalı bulmaktayız.

İşçi Mümessilliği

Cibali cam fabrikası faaliyetini tatil etti

Cibalide H.E. ait cam ima lâthanesi 7/Temmuz/956 tarihinde faaliyetine son vermiştir. İşveren bu kararını on beş gün evvel işyerinde çalışan işçilerimize tebliğ etmişti.

Faaliyetine son vermesi dolayısı ile işyerinde çalışan 150 işçi işsiz kalmıştır.

(Devamı 4. sayfada)

Güzel Sözler

İnsanın kederi kendisine yetişir. Fakat saadetini his edebilmek için Onu başkalarile paylaşmazsa lâzımdır.
Mark Tvain

Kırk yaş, gençliğin ihtiyarlığı, elli de ihtiyarlığın genç lığıdır.
Viktor Hügo
Viktor Hügo

Pek yumuşak olma ezerler, pek sert olma kırarlar.
Franclin

Allah en fenayı, en iyi yapmağa muktedirdir.
Balzac

Hata ilememiş insan, tekâmül imkânından mahrum de mektir.
A. de Musset

Bir anne kalbi, dibinde dahma af bulunan bir uçurumdur.
Türk Atasözü

İnsan ümitle yaşar, ümitsiz ölür.
Hanri IV

Aşk, insanın sahip olabileceği en ilâhi şeydir.
Türk Atasözü

Sefahat, sefaletle bitter.
Meylâna

Allaha inanıyorsan vardır. İnanmıyorsan zaten hiç bir şey yoktur.
Maksim Gorgi

Gül olmayınca, bülbül susar.
Meylâna

Yüksel hünerinle kani olma - Eltafı hüdaya mahal olan adette namesd gençler, tecrübeli ihtiyarların nasihatlerini canlarından daha üstün tutarlar
Sadi

Birisine borç verdiğinde takdirde ya parayı kaybeder, yahut bir düşman kazanırsınız.
Arnavut Atasözü

Daima hakikatı müsafea edersen, takdir eden olmasa bile, vicdanına hesap vermekten kurtulursun.
Velş

Korkaklar ölmeden evvel bir kaç defa ölürler. Cesur adam ancak bir kere ölür.
Shakespeare

İntikam alan insan, ancak düşmanı ile müsavi olabilir.
Bacon

Af eden, andan üstün olur.
Diderot

Bir düşmandan kurtulmak isityorsanız, onu kendinize dost yapınız.
Çin Atasözü

İnsan, şeklinin karşısında hürmetle eğilir ama, tatlı muamele ve şefkat önünde diz çöker.
Hanri IV

Büyük adam, ikbal devrinde tevazu gösteren ve yaptığı ile övünmeyen adamdır.
Carmen Sylva

Öyle insanlar vardır ki, nefretlerini kazanmak, dostluklarını kazanmaktan iyidir.
Hypocrat

Fazilete giden kapıyı açmak güçtür
Diderot

Bazı kimseler, günahlarını yüzünden yükselirler. Bazıları da meziyetleri sebebile düşerler.
Çin Atasözü

Biri düşerse herks üstünden geçer.
Shakespeare

Ceza vermek beşeri, fakat affetmek ilâhidir.
İsveç Atasözü

Memleket kılıç ile alınır, lâkin adalet ile muhafaza edilir.
Peter Von Vinter

Aptalın kalbi eğzından, fakat akıllının ağza kalbinden.
Timurlenk

Demokrasiye inanmıza. Çünkü o herkesin enerjisini ser best bırakır.
Franklin

Güvenin varlığa, düşersin darlığa
Vadrov

Başkalarını bilen bilgili, kendini bilen akıllıdır.
Türk Atasözü

Bize kıymet kazandıran şeyler yaptığımız işlerdir.
Lao-Tsze

Bazıları büyük doğar, bazıları büyüklük yapar, bazılarına da büyüklük verilir.
G. Boncroft
Shakespeare.

Biz mücrimler yetiştiren bir çok kanunlar, sonra onları cezalandıran bir kaç kanun yaparız.
Tucker

İstırapiar hayallerin yerlerini almadıkça insan ihtiyar değildir.
John Barrymore

İtiraytı bırakmalı kendi üstüne düşün.
Sent Böv

Hayat ömür içinde unun bir derstir.
Barrie

Kısmet çekilen zenbil de irmez.
Türk Atasözü

Faydasız bir hayat erken ciümdür.
Goethe

Gülün düşmanı çok ve gül bahçesinin yolu, yolsuzluklar içinde bulüncaa bir yoldur.
Tagor

Hayat bir uyku, aşk da onun rüyasıdır.
İsimsiz

Bitirmiyeceksen hiç başlama
Portekiz Atasözü

Bir katırda ne cedad gurursuz, ne de nesil ümidi vardır.
İngersoll

Kusurlarının bilen, ve sizi bunlara rağmen veven bir kimse arkadaşınızdır.
İsimsiz

Cennete geden yol dünyadik vazifeleri başarmaktır.
B. Pestozzi

Satın alınan şey, hediyeden daha ucuzdur
Cervantes

Geceler gebedir. Gün doğmadan neler doğar.
Türk Atasözü

Kadın iyi bir koca yaratmak için bir daha dünyaya gelmelidir.
Balzac

Akıllıca evlenmek istiyorsan, denginle evlen.
Ovid

Bir felâkete ne kadar ehemmiyet verirsenız, tesiri o kadar büyük olur.
Voltaire

Yalan çiçek verir, meyva vermez.
Zenci Atasözü

İyiliğe iyilik her kişinin kârı
Türk Atasözü

Kötülüğe iyilik er kişinin kârı

Fikirler harbinde kitaplar silâhtır.
Roosevelt

Yüz, fikrin fihristidir.
İsimsiz

Bir insan ne kadar utanırsa, o kadar hürmete lâiyıktır.
G. Bernard Shav

İnsan günahsız doğan, onu günaha sokan cemiyetiir.
Lüter

Yalnız yaptıklarımızda değil, yapmadıklarımızdan da mes'uliz.
Moliere

Hissi ve mizahî sözler

Bektaşı İçiyordu. Kendisine: — Sarhoş olmaktan korkuyormusun, dediler. Or:

— Hayır, benim sarhoşluğumdan kimseye bir zararım dokunmaz ki. Siz asıl içmeden sarhoş olanlardan çekinin.

— Kim onlar?

— Bunlar bir takım sonradan görmelerdir ki, ellerine dünya malı geçtiği için ne ol dum delisi olurlar.

MAHAM DİNLER

Eski devirlerde mühürdar bir tahriratı okurken nazır uyumuş. Buna gören mühürdar da susmuş ve beklemiş. bu aralık nazar uyanınca mühürdara: susluğunu ,görmüş ve sormuş:

— Neye sustun?

— Efendimiz, istirahat buyurdunuz da.

— Zararı yok, Sen benim uyuduğuma bakma, Makam dinler. Demiş.

ONU BANA SOR

Adamın birisinin huysuz ve tüfe bir karısı varmış. Bir gün ölmüş. Cenaze kaldırılırken imam usulen:

— Ey cemaat, Bu hatun kiyi nasıl bilirsiniz? diye sormuş.

— Be İmam efendi, cemaat ne bilsin. Onu bana sor demiş.

HAKİKİ DOST

İhtiyar bir baba oğluna nasihat veriyordu.

— Yalancı dostlardan çekin. Çünkü bir yalancı dost, uz sahici düşandan daha tehlikelidir.

Oğlu sordu:

— Dostun gerçeği ile yalancısını nasıl ayırmalı? İhtiyar baba.

— Yalancı dostun hiç acı söz çıkmaz. O sana hayatın hep pembe tarafını gösterir. Halbuki hakiki dost. sana ara sıra sert söyler, hatta azarlar. Dostlarını bunlardan seç oğlum, der.

KUMAR HIRSIZLIKLARI

İki Kumarbaz sabaha kadar oynamışlar, yatmışlardı. Sabahları kaybeden, yakalacak arkadaşının cebinden, oraya çekladığını gördüğü paralarını almak istedi. Halbuki o uyanmıştı. Ve çıkıştı.

— Bu yaptığın hırsızlıktır. Utanmıyormusun dedi. Diğeri:

— Senin kumarda bana yap tığının sütt kardeşini yapıyorum, dive cevap verdi.

ADELETMİ SECAAİ MI?

İskender Zülkarneyn, hükmeden birine sordu:

— Adalet mi, yoksa şecaat mi efdaldir?

Hakim cevap verdi:

— Adalet. Çünkü adalet olduğu yerde şecaate lüzum kalmaz.

Topkapı mozayik ve seramik cam fabrikası İşçileri sendikamıza üye oldu

Topkapıda kurulu Mozayik ve seramik cam fabrikasına işçi mümessilleri ile sendikamız idare heyeti temasa geçerek sendikamız üyeliğine alınmışlardır Bu cümle cam ile işlğal etmkete isde memleketimizde ilk defa açılan Mozayik fabrikasıdır. Yüze yakın işçisi vardır

İyilik yapmaktan korkan, cihnden gelse fenalık yapar.
İsimsiz

Gençlik bahar gibidir, ihtiyarlık ise kış gibidir. **Fakat** öyle bir kış ki arkasından bahar gelmez.
Firdevs

Öğretmen, kendi kendine yanıp biterken, başkalarını aydınlatan bir muma benzer.
Ruffini

Yükselme ile gülünç olma arasında ancak tek bir adım vardır.
Napoleon

Yükselen gençliğin göğsünde arslan yatar **İsveç Atasözü**

İnsanları yükselte mhakikatler değil, hakikatleri yükselten insanlardır.
Konfiçyüs

Gönlü insanlık aşkile çarpan adam, aslâ ölmez. Onların isimleri ebedilik defterine yazılmıştır.
Hâfız

Yalancı, topaldan daha çabuk yakalanır.
İspanyol Atasözü

Doğduğum zaman, niçin ağladığımı, gün geçtikçe daha çok anlıyorum.
İspanyol Atasözü

Zaman yaraları iyi eder.
Alman Atasözü

Hayat kısa, ilim uzun, tecrübe aldatıcı ve fırsat kaçıcıdır.
Buzı Tevfik

Ahlâk Köşesi:

Kurbana dair..

Ahlâk zaviyesinden kısa ve temas edeceğimiz mevzu, Hakka itaat ve Kurbanın mahiyeti hakkındadır. Daha mizde kurban kesmek vaciptir. Vacibin hükmü ise, terkeden kâfir olmayıp, yal nız azaba müstahak olur. Peygamberlerden Hz. İbrahim, bütün Peygamberlerin den sonra ikinci derecede bir efdâli Nebidir. Kendisi, çok zengin ve bet-bürokrat sahip, ayni zamanda Rabbisine de aşık bir zat idi. Bir gün bu hâlini ve muhabbetini Allaha arz ettiğinde, Ulu Tanrı kendisini hikmetlerle dolu bir rüyâsında kar şıladı. Şöyle ki: Sen mamuriyetini ve aşkını ilân ediyorsun ve demek ki Sen rızama bağlısın. O halde benim namıma ciğer pâre yavrun İsmaili kes bakalım.

Hz. İbrahim bu emre hiç tereddüt etmeden, hemen on iki yaşındaki masum, güzel ve her bakımdan mükemmel olan oğlu İsmaile söyledi. Yavrum! Rabbimi gördüm seni kesmemi emretti. Hak sevgisine ve büyüğe itaate bakınız ki, küçük İsmail babasından bu sözleri işitince bir an dahi kesilmeğe düşünmeden, Rabbini nezde gördün diye mukabele etti. Babası rüyada de yince, insan sevdiğinin yanında uyur mu diye cevap verdi. Dostlarının arasında babası İbrahimi ve annesini teselli etmeğe çalışan İsmail, Hakkın hükmü evrinde asmütehenâi hikmetler olduğuna göre bunda rızı geleceğini söyledi. Hz. İbrahim Rabbinin bu emrini yerine getirmek üzere oğlu İsmaili alımış, kesecek olduğu mahalle götürdü. İstikbâlin peygamberi olacak olan oğlu İsmaili yan yatırmış elindeki keskin bıçağı sürmeğe başlamış da, sanki bir mücadele ile güreşiyormuş gibi kımıldamadan yapmıştır. Çünkü, insanlar evvelâ Hindistanda türedi. Bilâhare Asya kıtasına yayıldı. Bu kıtada durma ve oğulma çok oldu ğundan, gayet tabii fena ahlâklıdır insanların islâh olması icap ediyordu. Bu hakımdan peygamberlerin o rıadan zuhur etmesi lâzımdı. Dünya yüzünde bütün peygamberler o civardan zu hur etmiştir.

Bu hal peygamberlerin Arap olmasına bir delil sayılmahan olup başka bir şeye tahvil edilebilirdi. Netice de İsmail, bizim Peygamberimizin ceddi olacağı hasebile, kesilmesine maddeten ve manen imkân görülmedi.

İş bu derecede geldikten sonra Ulu Tanrı, imtihanı yine kesilmek üzere, keyfiyeti bize meâlini bir koç göndердi. Ve o, koç kesildi. Bizim Peygamberimiz Hz. İbrahimin oğlu İsmailin neslinden olduğundan bizede milleti İbrahim denir. [x] Bu hikâyeden bize düşmesi hali-vakti müsait olana kurban kesmek vacip olmuştur. Milyonlarca müslümanın kânelerden beri, bu heyecanlı hâdiseden tecelli eden kurbanı emrine büyük bir şevk ve sevinçle iştirak ederler. Bayram yaklaşırken herkes Kurbanını temin eder, sevdiklerşar ve nihayet keser diğinin emrettiği şekilde taksimatını yapar.

[x] Hz. İbrahimin Türk olduğunu yazan tarihler vardır. Peygamberimizin ceddi olduğuna göre, onun da Türk asılından olduğu anlaşılır. Hakikaten Türk de olsa, o büyük Peygamberi bir millete tahsis etmek olmaz. Çünkü o, beşeriyetin kardeşlik bir devrinde dünyaya gönderilen bir insandır. Binaenaleyh, nizamlar, yani ahlâkî kaideler vazeden vazifeli, resmiyete ve mucize sahibi bir zattır.

Peygamberimizin bugünkü Araptan olmadığı bir hakikattir. Fakat bunu kanaatlamaz. Devri iptidaiyede değil Arapların, bütün insanların terbiyeye muhtaç olan yardı. Sonra peygamberlik, insanlar tarafından değil, Hak tarafından verilen bir rütbedir.

Onların tebliğleri, eğer sonrada müşâyire uğramışsa şüphesiz doğrudur.

Ben Arabistanda yetişen bir Peygambere ve dinine ittaat etmem diyenlere şaşılır. Acaba onlar peygamberleri entari giyen, beşaşlık saran çöl kralların mı benzetiyorlar? Hz. Peygamberin koyduğu ahlâk kaidelerine Şark ve Garp ahalisi intihak etmiştir. Meselâ sağdan yürümek, bir yere girtiğinde kapıyı çalmak, misafire hürmet etmek, komşu ile iyi geçinmek, gibi.

Dünyanın neresine gitseniz bu kaidelere, ittihâkle riayet edildiğini görürsünüz.

ŞIK MOBİLYA EVİ

Her evin ihtiyacı olan koltuk takımları, gardorap lar, Büfeler, Masalar sağlam ve şarıl olarak ölükle rimizde mevcuttur.

Adres: Paşahakçe, İncirköy Ekmek fırını yanında.

Hevesle çalışıyor!..

Amerikan Sendikacılık Tarihçesi

En eski işçi hareketleri Amerika ve İngiltere'de olmuştur. Sendikaların kuruluşu ve ilk gelişmeleri Amerika'da bundan 150 sene evvel başlamıştır. Bu kadar uzun bir tarihi vardır ki sanatla anılacak kadar. Ancak genel inkişaflar anlatılabilir.

İlk Sendikalar, matbaa işçileri ve marangozlar gibi sanat sahibi işçileri tarafından kurulmuştur. Bu günkü sendikalara gibi aynî gayeleri güttüler. Yüksek ücret ve kısa mesai (ilk defa mesaiyi günde on saate indirmek istendi). Bu gayelere varmak için aynı yollara baş vurdular: grev ve yazılı iş mukavelesi. Amerikan işçilerine grev hakkı bir şaman "verilmedi" Bu hak her zaman kendilerinde olmuştur.

Amerikan tarihi boyunca iş hayatında değişik devirler olmuştur. Bunlar arka arkaya gelen devreler buhran devirleridir. 1888 e kadar sendikalarda iş hayatına paralel olarak iyi ve kötü günler geçirdiler. Her sahih ve refah devrinde sendikalar teşekkül edip azalarına birçok kazançlar temin etmekte ve buhran devrelerinde işlerin azalığından bilistifade patronlar işçileri sendikaları terke ve az ücretle çalışmaya mecbur etmeleri karşısında sendikalar kayboluyorlardı.

İlk işçi hareketleri siyaset ve ticaret gibi sahalarda muhteris teşebbüsler yaptığından da istikrarsız bir duruma düşmüş. Bazı zamanlar paralarını ticarete yatırıp kendi kendilerinin patronu olmak istediler. Fakat paralarını yatırdıkları teşebbüsler iflâs ettiği gibi sendikalarda iflâs ettiler, Bazı sendikalar paralarını işçi partilerine yatırdılar ve bu partiler siyasi seçimleri kaybedince onlara para yatırdıkları sendikaları da batırdılar.

En kayda değer partilerden ve sömeler 1878 ve 1880 yılla rında "İşçi Şövalyeleri" gibi garip bir adı olan bir teşekkül de oldu. Bu teşekkülün yönsun az zaman içinde 700. 000 azası oldu, fakat birkaç sene sonra da kayboldu. İşçi şövalyeleri kayboldu çünkü aynî teşkilâta her türlü işçi ve hatta çiftçi ve iş adamlarının girmesine izin vermişlerdi. Bu devrede azalarının müşterek pek az şeyi olduğundan bir hatta hareket üzerinde anlaşamıyo lardı. Ve zamanla bu farklılıklar yüzünden de çöküşe geçtiler.

1881 de bir kaç meslek sendikaları bir araya gelerek daha iyi korunabilecekleri bir konfederasyonların hatalarını tekrar etmiyecek bir konfederas yon kurmuşlardır. Bunun üzerine "Amerikan İşçi Federasyonu (A.İ.F. nu kurdular ve bundan beri de işçi hareketinde çok önemli bir rolü oldu. A.İ.F. evvelki sendikaların eksikleri her buhrana dayanıklı olmaktır. Bu sadar ağır fakat istikrarlı olarak ve birinci Cihan Harbinde ise kirdeki büyüdü. Bugün halen hayatta olan en yaşlı sendikadan daha büyüktür.

Evvelce kurulan sendikalar dayanamıyor muydu? Şimdi A.İ.F. nasıl muvaffak oldu? Bu, birkaç prensipte sadık kal makla mümkün oldu. Evvelâ, parasını siyasette ve ticarette yatırmadı, Sanîyen, azalarını devamlı bir teşkilâta bağlıyacak şekilde küçük gruplara ayırdı. Bu gruplara, emrelerini iyi bilen, cesur, mesai sağlarından çalışma şevkini kaybetmiyecek ve kaviteler alınıya sarfetti.

Rahiben, yüksek aidatlı topluluğu kontrol altına aldı. Üçüncü sayfada devam

SEMİNER NOTLARI

Amerikan sendika azalarının rolü

Sendikada göze çarpa nşahıslar idarecilerdir, fakat hakikatta azalar daha mühim bir şahsiyetlerdir. Fakat azalara sahip olan bir sendika (hacı yatmaz) gibi hiç bir zaman devrilmez.

Amerikan sendikacılarının pazıları yalnız ismen sendika değil, aynı zamanda sigorta şirketleri ve yardım sandıkları gibi faaliyetlerine ilâveten, aidatlarını muntazam ödemeyler ve ancak şahsi bir şikâyetleri olup da sendika nın bu hususta hareketle geçmesini istedikleri zaman sendikaya uğrarlar. Ve aynı zamanda da sendikanın gidişinde nşıkâyetçi olanlar da olacaklardır. Fakat bir gaye adıldırlar. Çünkü sendikaların gayeleri, çalışan azalarının ancak onların kendi siyret ve yardımlariyle mümkün olduğunu idrâk etmiş lerdir. Bu fikî azalar sendikanın faaliyetlerine çeşitli şekillerde iştirâk ederler. Bunlardan birisi, eğitim programlarına iştirâk sağlıyabilir. Amerika'da bazı eğitim programları sendikalar, bazıları da üniversiteler tarafından tatbik edilir. Bazıları da hükümet tarafından tatbik edilir.

İkincisi, Şube ve mahallî sendika toplantılarına gösterilen suretiyle olabilir. Amerikan mahallî sendikaları ayrı ayrı bir defa ve şubeler daha çok toplantı yaparlar. Sendika hattı hareketinin tayininin orta komitesine bırakmazlar. Onu kendileri yapmakta ısrar ederler. Orta komite faaliyetleri idarecilerin hazırladıkları raporları dinler ve teknik bilgiler verir. Bunlara yapılacak salıiyetlere ait idarelerle bir imat verirler. Toplantılar, azalar sendikaya karşı daha fazla bir ilgi duymalarını temin ettiği gibi onları yetiştirir ve aynı zamanda liderlerin idarecileri olacak azalara tanınmalarını sağlar. Top plantılar, azaların büyük bir kısmının devamını sağlamak için mümkün olduğu kadar alâka çekici olmalı ve iyi idare edilmelidir.

Üçüncüsü, diğer işçilerin sendikaya bağlanmaya iknasıdır. Bu iş yalnız teşkilâtlandırma komitesinde bırakılmamalıdır.

Dördüncüsü, senelik seçim devreleri her hangi bir makam için adaylıklarını koymak suretiyle olabilir. Bir makam için hali hazırda bir namzet bulunması bir mesele değildir. Aynı bir makam için iki veya daha fazla namzet olması sendika için daha sıhhatli bir demokratik durum sayılmazdı.

Beşincisi, bir komite bilfiil çalışmak suretiyle olabilir. Gönüllü olarak teşkil edilen komiteler, mahallî sendikaların çok az parayla veya parasız olarak bulabilecekleri yü rütebilmelerine yardım eder ler. Mahallî bir sendika eğitim, siyaset, kanun, teşkilâtlandırma gibi komitelere yardım ve diğer çeşit komiteler bulunabilir. Her komite gayesine uygun bir şekilde işi yapmalıdır. Ve bunlar da kontrol edilmelidir. Komitelerde iş almak isteyen lere aza ve kabiliyetine göre iş bulabilir.

Her sendika azasının, zarar ve kabiliyetine göre seçme ve işlerini bulmasına yardım etmeli, kendi mes'uliyeti çerçevesinde bu mes'uliyetle birlikte, idareciler de azaları sendika ya işlerine vermek hususunda teşvik etmelidirler.

Bir sendikanın sıhhatli olabilmesi için kâlî bir gelire sahip olmalı ve bu gelir sendikanın toplanıp en iyi şekilde harcamak üzere dağıtılmalıdır.

Amerika'da sendikalara verilen aidat miktarı vasati olarak işçilerin kazançlarının % 1 veya % 2 sidir. Aidatlar bazan değişik bir şekilde tertip edilir fakat ekseri sendikalar bütün azaları için aynı miktar aidat öderler. Aidatla ilâveten sendikaya kaydolma ücreti ve özel vergiler de gelir kaynağı teşkil ederler.

(Devamı 4 de)

Avrupada sendikacılık tarihçesi

Sendikacılık hizmetlerini tetkik etmeden evvel Sendikacılığın hangi şartlar altında ve nasıl doğduğunu iyi bilmeden tahkikat edebileceğimizi görmek lâzımdır.

Avrupada Sendikacılık hareketi başlayabilmesi için behemehal iki faktöre ihtiyaç vardır.

1 — Sanayiin inkişaf etmiş olması.

2 — Hürriyeti yani Sendika nın cemiyet ve hürriyetini sağlayan demokratik bir devlet düzeninden tahakkuk edebileceğini görmek lâzımdır.

Bu iki faktör mevcut olmadıkça sendikacılık hareketlerinden bah edilemez, zira bahse mevzu olan sendikacılık durum mevcut değil demektir.

Sanayii nikâşaf etmiş olması genç işçi ve kadın işçi ve çocuk gibi ucuz mukabili çalışan bir zümrenin mevcut olmasını icap ettirir. Demek ki sanayi inkişaf etmeden ucuz yetli bir işçi zümresi yani a let itibariyle kuvvetli bir işçi zümresi mevcut bir şekil de yürümektedir.

Orta çağların Lonca nizam arıyle gaye iyi bir şekilde düzenleşmiş çalışa nizamı bir işçi problemi tanımamıştır. Lonca nizamları gayet iyi bir şekilde kurulmuş ve düzenlemiştir. Kapitalizmin zuhuru ile meydana gelen işçi ve ve yeren arasında hasıl olan

Amerikan Sendikalarının yardım programları

Amerikan Sendikalarının yardım programları Sendikadan kadar eskidir. Bu günkü bazı Sendikaların yardım teşkilâtları olarak işe başladı lar ve sonraları ücret ve ikramiye mevzularıyle alâkadar oldular. Sosyal yardım faaliyetleri önceleri çok lütumlu idi. Zira hükümetin sosyal sigorta sistemi yoktu ve bu ancak 20 inci asrın evvel 1935 te kuruldu. Bir çok işverenin yardım ve teşkilâtı programları vardı. Fakat çoğunun yoktu. Bu batından, bir işçi çalışamaz hale gelince sendikasından başka başvuracak yeri kalmazdı.

Bu ihtiyaçları karşılamak için sendikalar muhtelif nu sul onlar topladılar. Kimi sendika sahalarından işçiler i in bir vakıf kimi işsiz kalan için, kimi de çalışamıyacak tadar ihtiyarlayanlar için fa fakılları teşkil ettiler. Bir usulları ölünce bazı sendika ye cenaze masrafları için yar tırdı. Genel olarak, bu faaliyetlerin her biri ayrı bir bütçeye bağlandı. Pek az sendika bütün bu ihtiyaçlarını hepsini birden karşılıyabiliyordu. Her teşkilât âzalarının nühimdeliği ile iki sahada yardımlar yaptılar.

Bu yardımları yapabilmek için Amerikan sendikaları yüksek aidat koydular. Her ödeme adatı nbüyük kısmı yardım vakfına giderdi. Bu sistem aza mevcudunu istikrara bağladı. Bir sendikanın azalarının mühim bir miktar para yı bir yardım fonuna yatırmaları ile sendika işlerinin durdurulmasi ve devam edilmiyeceğini bilmeleri, ödeme ve devam edilmiyeceğini bilmeleri, ödeme ve devam etirirsi i için vakfı olmıyan sendikaların aza sayısı ve toplanan aidat miktarları inş edilmiş olan yardım vakfı olan sendikalar nisbeten müstakar kaldılar.

Demek ki, yardım vafıkları bir sendikanın aza sayısı ve yaramıştır. Fakat bu imkânları mahduttur. Evvelâ bir küçük sendikanın aynı şa lanır ve o olduğu için, sigorta işlerinin ki "riski dağıtma" prensiplerine riayet edilmiyordu. Ikinci, bu vakıflar bir hakkı yahut iktisadi bir bunları ileri gele nbir meşek tir.

Önleyecek kadar büyük de değildi. Üçüncüsü, ancak sendika azası olan işçiler koruyordu. Sendika para vakıfla rının kifayetsizliği 1929 da başlayan büyük iktisadi buhranda iyice bilinir.

Bunun üzerine sendikalar hükümetin kâfi bir gelir sağlıyacak bütün yardım işlerini bir sosyal sigorta sistemi kurmasını israrla istediler. Boy le bir sistem 1935 de kabul edildi. Söyleşi:

1 — İşveren kazançının % Memleketimize sosyal siyaset espirisini yaymış ve bu uğur da büyük hizmetler ifa etmiş bir kıymetli hocam Prof. Kessler derslerinde bu küçük münasebetleri ne kadar ehemmiyetli ve mühtelî bir şekilde anlatır dığını hatırlarım.

Prof. Kessler'e göre bu anlaşmalıklar iki noktada toplanır.

1 — Usta ile kalfa arasında, usta ile ustanın kardaşı arasında anlaşmalık anlaşmazlık arasında, ustanın kardaşı ile kalfa arasında, Yukarıda ustanın karısı ile çırak arasındaki anlaşmazlık da bahsetmiştik. Bu belki ga nin gözükecektir. Sebebini şöyle edeyim. Loncaya nizamlarına göre çırağın lağe ve ihtiyaçlarını ustanın karısı da çalıştığı usta ayt bulunmaktadır. Hastanın yanında meşleğe ve ustanı nmalı dumuna göre üç üç altı ar sanın ve ustanın bir de kalfa çalışırdı. Usta çırağına uşe ve ibatesinden ayrı olarak bir de ücret vermekle çırağın bir meblâğ ödemiş Bu çırakla ustanın her nekarısı idare ettiğinden dürülü yemeklerin nevinden ve miktarından bir fe cenilmemesinden çıkar. Ve eksertiyetle yemek bahsi üze kat ve kalfalarla ücretler Çırak ve yeneğin çeşnisini beğenmez ve muhtelif yemek ten ve hattâ fazla et ve mesinden şikâyetçi olmuş ve bunu ustasına bildirmiş

(Devamı 4 sayfada)

Kongreler de

(Baş tarafı 1 de)

nularda idi. Rela Süreyya Bi rol'un tenkitlere cevabı iki saate yakın sürdü. Birol Fe derasyonun kışlık muşamba, yemek ve soyunma yerleri mevzularındaki icraatını u zun uzun izah etti. Bu kongrelerde en kritik vaziyete Divana düşüyor. Kongre divanı, son de ğişen kanunlara aykırı bir hareket olmaması için bütün inayetini gösteriyor. Bu kanunlar denebilirki taraf tutan kongre riyasetlerini tarihe kaydırmıştır. Zira re is işine gelen uluorta konuş turamıyor. Vahat yapılmıya cak işler için kaldırım par mıklarınızı diyemiyor.

Türk — İş Ne Alemde

Bu ay içinde Konfederas yonumuz Genel Sekreteri sık sık istanbula geldi gi ti. Konfederasyonun artık icraat volüna girdiği malî müzayakadan kur'uldığı n mit ediliyor.

İcra Heyetinin Türk işçi sinin an amevzuları için fa aliyet sarfettiğini görmek ar zusu, hele bu son günlerde daha çok duyuluyor.

1952 den beri icra heyeti Tâmimlerinin yüzde doksa nı mali vaziyetinden bahis eder. Seyahatler ile hemen hemen hep bu mevzudadır. Gerçi icra heyeti vazifesi i cabı bazı seçimlerde faali yette sarfeder. Tabiatile bu faaliyetlerde tamamile bite rafa davranır. Nitekim bu bahiste yakın zamanda müs bet faaliyetleri olmuştur.

Türk-İş mevzuatına ve al dığı iktisap edilmiş maliyedeki Türk işçisini temsil eder. İ darecilerinin bu bâkımda en ufak hareketleri dikkat ve alakayı çeker.

*

Mevzuatı hiç karıştırma

Geçen gün samimi bir top lantıda idik. Reis Süreyya Bi rol'un tenkitlere cevabı iki saate yakın sürdü. Birol Fe derasyonun kışlık muşamba, yemek ve soyunma yerleri mevzularındaki icraatını u zun uzun izah etti. Bu kongrelerde en kritik vaziyete Divana düşüyor. Kongre divanı, son değişen kanunlara aykırı bir hareket olmaması için bütün inayetini gösteriyor. Bu kanunlar denebilirki taraf tutan kongre riyasetlerini tarihe kaydırmıştır. Zira re is işine gelen uluorta konuş turamıyor. Vahat yapılmıya cak işler için kaldırım par mıklarınızı diyemiyor.

Türk — İş Ne Alemde

Bu ay içinde Konfederas yonumuz Genel Sekreteri sık sık istanbula geldi gi ti. Konfederasyonun artık icraat volüna girdiği malî müzayakadan kur'uldığı n mit ediliyor.

İcra Heyetinin Türk işçi sinin an amevzuları için fa aliyet sarfettiğini görmek ar zusu, hele bu son günlerde daha çok duyuluyor.

1952 den beri icra heyeti Tâmimlerinin yüzde doksa nı mali vaziyetinden bahis eder. Seyahatler ile hemen hemen hep bu mevzudadır. Gerçi icra heyeti vazifesi i cabı bazı seçimlerde faali yette sarfeder. Tabiatile bu faaliyetlerde tamamile bite rafa davranır. Nitekim bu bahiste yakın zamanda müs bet faaliyetleri olmuştur.

Türk-İş mevzuatına ve al dığı iktisap edilmiş maliyedeki Türk işçisini temsil eder. İ darecilerinin bu bâkımda en ufak hareketleri dikkat ve alakayı çeker.

*

Mevzuatı hiç karıştırma

Geçen gün samimi bir top lantıda idik. Nuri Beşer son sigorta umumi Heyet top lantısından bahis açmış ateş li ateşli anlatıyordu.

Birader. Bir yönetim ku rulu biraedilince kurul aza ları umumi heyeti teşkil e den üyeler durumunda olur. Şayet o toplantıda delege sis temi bahis konusu ise o za man kurul azası teşkilatının delegesi durumunda bulu nur. Yani seçer seçebildiği içinde tekrar seçilir.

Hukukcu bir arkadaş pe ki dedi delege gösterilmemiş se ne olur.

Nuri hiç birşey olamaz ya ni seçilemez çünkü o umumi heyetile alakası kalmamıştır. mevzuatta temsilde böyle dir dedi.

Hukukçu dostum doğru, bir gazeteci tamam, bir ilim adamında gayet tabii dediler Sıra bize gelmişti. Sen ne dersin gibilerden yüzümüze bakıyorlardı. Güldük.

Karşımızdaki oyun su mvatı, teamülü beyler, beni İs tanbuldan uzaklaştırmakını istiyorsunuz dedik. Onlarda güldüler.

N. Seker

Mamûllerimiz

(Baş tarafı 1 de)

sım hadileri nisetiri altında yaşa ıtuğlalar damar teşek külüne sebep olabilirler. Za manla yeriyen fırın tuğlaları ya doğrudan doğruya veya tamirlerinden akıp yapmak su retiyle madene karşımaktadır lar. Tavandan akan veya dörek olarak madenle temas eden yüzeylerden eriyerek kompozisyona karışan bu tuğlalar arkadaşları işsiz kalan azalar çalışmadıkları müd det zarfında aldıt ödemeye mecbur değildirler. Aldatın ödenmesini teşvik için en iyi yol, azalara verdiklarının kar şılığında menfaatler temin e der faal bir teşkilâta sahip olmaktadır.

Bütün bu verilen aldatın azaltılması tamak olduğu mühim bir meseledir. Bu tedeki aldat tahsildarı şunla rı yapar: 1 — her gayya bir makbuz verir. 2 — Kendi hesaplarını katıdeder, 3 — Ma halli sendikaya hesapları gön derir. Mahalli sendika muha sibi de aldığı bu aidatı de hal bir bankaya yatırır.

Amerika'da toplanan aida tın büyük bir kısmı Milli fe derasyona ve bazı ufak mik tar da şehi veya eyalet fe derasyonlarına ödenir. Bun larıa insan başına ödenen ver giler denir.

Geri kalan paranın nasıl harcanılacağını bilmek için her mahalli sendika bir büt çe hazırlamalıdır. Bütçe, kâ ğıt üzerinde muhtelif mal zemeleri yapılacak masraf lar arasında, idarecilerin ma aşlarını, sendika bürosunun ki rasını, seyriyat masraflarını ve saire yer alır. Sendika ger kalan miktarı muayyen bir müddet ve özel bir kampan ya nisbetinde teşkilâtlandırma hareketi için tahsis etmeye karar verebilir. Bütçeler se nelik olarak hazırlanır, fa kat lüzum hissedildiğe göre değiştirilir.

Yapılacak masraflar için

leşme sınırında damar husu le getirmektedir. Böyle an larda camcı, uvro dönderdi ki camı akıtarak arkadan te miz madenin gelmesini sağ layabilir.

Recai Oğuz

Amerikan sendika azaları

(Baş tarafı 3 de)

Amerika'da azaları mes'ûlünden aidat toplamak biraz zordur. Fakat eksiriyeti gö nüllü olarak aidat ödeyiler. Bu biraz alışkanlık meselesi dir. Bazı sendikaların azala rından ilâve tarafından ay rı matikman aidatları kesilir. Fakat bu usul idarenin mü saadesini icabettirir.

Her Şubede aidat toplamak la bir şahıs görevlidir. Ma halli sendikaya muhasip veya muhasip sekreteri adı ile diğer tahsildarların topladı ğı tutarı toplarlar. Azaların Ai dat ödemekte bir veya iki ay geçikmelerine azalık hakları nın kaybolduğu anlaşılmıştır. Bu sebepten dolayıdır ki bu müddet zarfında aidat ödemeye mecbur değildirler. Aidatın ödenmesini teşvik için en iyi yol, azalara verdiklarının kar şılığında menfaatler temin e der faal bir teşkilâta sahip olmaktadır.

Bütün bu verilen aidatın azaltılması tamak olduğuna mühim bir meseledir. Bu tedeki aidat tahsildarı şunla rı yapar: 1 — her gayya bir makbuz verir. 2 — Kendi hesaplarını katıdeder, 3 — Ma halli sendikaya hesapları gön derir. Mahalli sendika muha sibi de aldığı bu aidatı de hal bir bankaya yatırır.

Amerika'da toplanan aida tın büyük bir kısmı Milli fe derasyona ve bazı ufak mik tar da şehi veya eyalet fe derasyonlarına ödenir. Bun lara insan başına ödenen ver giler denir.

Geri kalan paranın nasıl harcanılacağını bilmek için her mahalli sendika bir büt çe hazırlamalıdır. Bütçe, kâ ğıt üzerinde muhtelif mal zemeleri yapılacak masraf lar arasında, idarecilerin ma aşlarını, sendika bürosunun ki rasını, seyriyat masraflarını ve saire yer alır. Sendika ger kalan miktarı muayyen bir müddet ve özel bir kampan ya nisbetinde teşkilâtlandırma hareketi için tahsis etmeye karar verebilir. Bütçeler se nelik olarak hazırlanır, fa kat lüzum hissedildiğe göre değiştirilir.

Yapılacak masraflar için

Cibali cam fabrikası

(Başı<u>tarafı 1 inci sayfada)</u>

işine son vermiş mütebaki sına da 15 ile 30 li ra hafta lık vermek suretiyle işyeri faaliyete geçene kadar bu şekilde devam e deceğini beyan etmiştir. Şu be ile yakından alakadar o lan Türkiye sendika idarecileri, Şube Reisi ve idarecileri ile temasa geçmiş işyerinden randevu temin ede rek bir müddet sonra işyeri çilerimizin haftalıkları 20 liraya, bir ay alan işçileri mizin haftalıklarının artırıl ya çıkarılması sağlanmıştır. Bu vaziyetten işçilerimiz çok memnun olmuşlardır. Ci bali Cam Fabrikası yakın da faaliyete geçeceğinde öğ renmiş bulunuyoruz.

Disiplin

(Baş tarafı 1 de)

zarurdur. İşçi Mümessili top lantılarda bu hususdaşu zaman alınan kararlar ve, bu ceza lar hakkında sendika iz dürecilerine izahat vermek te idi. Ceza alan işçi de ken disaya müracaat ettiği zaman ona izahat vermekte kolaylaşıyordu.

Biz suna kaniyizki, disip lin kurulunda bir işçi Mü messilinin bulunması elzem dir. Aksi takdirde kurulun vereceği kararlar sendikaya ve sendika ile ihtilaf çıkacak tır. Bunun önlenmesi için Disiplin kurulu toplantılarına da işçi mümessilinin bulun masının temini ile verilecek kararlar ve cezaların daha adi lane olacağı kanaatindeyiz.

Emekli işçiler

(Başrafı 1 de)

miş olup yaş hadleri dolayı sı ile emekye ayrılan ve almakta oldukları maaşları ile geçinemeyip çok mağdur durumda olan emekli işçile rimize kurban bayramı do layısı ile Sendikamız tarafın dan para yardımı yapılmış tır. Bu vesile ile onlarda di ğer işçi arkadaşlarımız gibi bayramlarını neşe içinde kut lamak imkanını buldukların da kaniyiz.

Avrupa sendikacılık tarihçesi

(Baş tarafı 3 de)

metalıbatta bulunur ve bun lar münâkaşanın umumi kara ı ile cereyan ederdi.

Kalfalarla ustalar arasında ki anlaşmazlığa gelince pa zarlık mesâsi üzerine top lanırdı. Yaşı daha ilerlemiş olan gençlik ve delikanlılık çağına ermiş olan kalfa pa zar günleri fazla gezip toz dığından ve ekseriyetle akşam ları da alkolü fazla kaçırdığın dan ve geç de yattığından pa zartesi günü işine geç gelir, yorgun ve dalgın olduğundan hatta yapar ve ustasından mü temadiyen azar işitirdi. Kal falar bu hali, sendika için hiç değilse, pazartesi günleri öğ leye kadar mezun addedilme sini kabul etmeye talip ederlerdi. Bu durum sosyal siyaset lite rotürüne Blauer Montagalkâr dıvanmodu içinde etrafı me ri görmektedir.

Görüldüyor ki bir işçi siye ten zıddiyet ve anlaşmazlığı orta çağların sonuna doğ eye kadar mezun addedilme sini kabul etmeye talip ederlerdi. Bu durum sosyal siyaset lite rotürüne Blauer Montagalkâr dıvanmodu içinde etrafı me ri görmektedir.

Görüldüyor ki bir işçi siye ten zıddiyet ve anlaşmazlığı orta çağların sonuna doğ eye kadar mezun addedilme sini kabul etmeye talip ederlerdi. Bu durum sosyal siyaset lite rotürüne Blauer Montagalkâr dıvanmodu içinde etrafı me ri görmektedir.

Görüldüyor ki bir işçi siye ten zıddiyet ve anlaşmazlığı orta çağların sonuna doğ eye kadar mezun addedilme sini kabul etmeye talip ederlerdi. Bu durum sosyal siyaset lite rotürüne Blauer Montagalkâr dıvanmodu içinde etrafı me ri görmektedir.

Kartaltepe cam fabrikası işçilerinin iş ihtilâfı

Kartaltepede Cevdet Ce nat ve Şürekâsına ait cam fabrikasında çalışan işçileri mizin isteklerine uyarak bundan Beş ay evvel İş ihti lâfımız vilâyet hâkemi kuru luna intikal etmiş olup, bu gün bir anlaşmaya varılmak tahmin edilmiştir. İş ihtilâfı neticesinde işçilerimiz bir müddetten beri çalışmıyorlar. Bu işçilerimiz, işçilerin kanunu hakimi olan vilâyet hâkemi tarafından verilmediğin den işçilerin aralarında bir karar alıdere heyeti temsiliye'si, İşverenden randevu te lefonu ile istemiş, randevu mü temiş ve İşçilere yakında iş e lisesi verileceğini işverinde çalıştan Mahmut ve Hakkı ve su kovasının temin edileceğini, vaadi alınmıştır. Tah min ediyoruz, yakında iş el lesisi verileceğini, Aksi hal de merkez sendikamız dru mu Bölge Çalışma Müdür lüğüne başvuracaktır.

Yeni Cami Caddesinin tamiratı

Eminönünde, Yeni Cami caddesinin esaslı şekilde ta mirine karar verilmiştir. Bu münasebetle cumartesi gü ni saat 20 den 15 Eylül sa bahına kadar Yeni Cami caddesi fraflığe kapalı bu lundurulacaktır.

Tamirat müdetince Ri zapaşa yokuşu tek istikmet li olarak kullanılacak ve Beyazıd yönünden gelen vasıtalar Aşir Efendi caddesi güzergâhı ile yollarına devam edeceklerdir.

Rıza Paşa Yokuşundan Beyazıda çıkış, menedilecek tir.

Dünya açlık rekoru

Rio de Janeiro, 9 (A.A.) — Brezilyadaki Fakir Kooperatifi tabut içinde 123 gün hiç bir şey yemeden yaşamak suretiyle dünya açlık rekorunu kırmıştır. Bundan evvelki rekor bir Fransız fa kiri olan Burma'ya aittir.

Kolombiya'da infilâktan ölenler

Bogota 9 (A.A.) — Ge çen pazartesi günü saat sa bahlayan gece Cali adı ile etmiş olan intilak kurbanla rından 16 kişinin cesed leri harabeler arasında bu lunmuştur.

Mahalli makamların bil dirdiğine göre felâket kurba nından 387 kişinin cesedi hâlâ gönü yumurd bulunmamıştır.

Cali adlı tıp servisinden tıp servisleri müdürü ve daresi altındaki müessese nalarına şimdiye kadar ka bul edilen 1824 cesedin teşhisine devam edilmekte olduğunu söylemiştir.

1000
MESKENLİK GARANTİ MAHALLESİNDEN
Boğaziçine nazır Bebek sırtlarında bir yuva sahibi olmak için Bankamızda bir « Mesken Tasarruf Hesabı » açtırmakta acele ediniz
Hesap açtıranlar ikramiye çekilişine katılırlar ra Tasarruf Mevduatında zengin ve çeşitli paikramiyeleri
GARANTİ BANKASI
Paranızın, işinizin, istikbalinizin garantisidir